

PACTE NACIONAL PER A LA IMMIGRACIÓ DE CATALUNYA

Dossier de premsa

A continuació oferim un resum del “Pacte Nacional per a la Immigració de Catalunya”, signat per les forces que integren el Govern català, per CiU, UGT, Foment del Treball i fins a una vintena d’entitats.

Aquest pacte intenta donar solucions als canvis demogràfics i a les noves demandes ciutadanes, gestionant els fluxos migratoris, adaptant els serveis públics a una societat diversa i fomentat la integració en una cultura pública comuna.



ANNEX I: RESUM DEL PACTE

El Pacte Nacional per a la Immigració...

- a. explica què ens ha passat,**
- b. escolta què diu la gent**
- c. i hi dóna respostes**

a. Explica què ens ha passat:

Catalunya ha viscut una gran transformació demogràfica en els darrers 10 anys. Un canvi molt important, però que no és la primera vegada que ens passa.

Les causes d'aquest canvi són:

1. un fort creixement econòmic en sectors de molta ocupació.
2. una natalitat decreixent de forma continuada entre 1977-1997.
3. la incorporació de les dones al mercat de treball i les noves ocupacions que aquest fet ha generat.

Aquestes causes són estructurals i, per tant, si la immigració ha vingut, és degut a unes causes estructurals no passatgeres.

I, per tant, el gruix de l'1'2 milions de nous i noves catalanes no marxarà, sinó que es quedarà. Aquest fet és el motiu pel qual cal un Pacte de tots els que som diferents i volem viure junts.

b. Escolta què diu la gent:

Escolta el que diu la nova ciutadania i la que fa més temps que va arribar.

El conjunt d'aquestes demandes es poden resumir en tres:

1. que la immigració es gestioni.
2. evitar la competència en els recursos públics.
3. viure en una societat diversa, i no en una diversitat de societats.

c. Dóna respostes:

El Pacte s'estructura en tres eixos que responen a aquestes demandes.

Eix 1. gestionar els fluxos migratoris d'acord amb el mercat de treball.

Repte 1. mobilitzar, en primer lloc, els recursos humans interns, amb especial atenció a la població desocupada i al reagrupament familiar.

Repte 2. gestionar els fluxos externs apropant legalitat i realitat.



■ **Comunicat de premsa** ■

Repte 3. gestionar els fluxos migratoris de manera responsable amb els països d'origen.

Eix 2. adaptar els serveis públics a una societat diversa.

Repte 1. crear un servei universal d'acollida.

Repte 2. dimensionar els serveis públics i garantir-ne l'accés a totes les persones.

Repte 3. reforçar la transversalitat i la coordinació entre les institucions.

Eix 3. integrar en una cultura pública comuna

Repte 1. fomentar la participació a la vida pública.

Repte 2. fer del català la llengua pública comuna.

Repte 3. conviure en la pluralitat religiosa i de creences.

Repte 4. assegurar la igualtat entre homes i dones i incloure la perspectiva de gènere.

Repte 5. reforçar les polítiques adreçades a la infància, la joventut, la gent gran i les famílies, perquè són polítiques que uneixen a les persones més enllà de quin sigui el seu origen.



ANNEX II: 62 POLÍTIQUES VIGENTS A REFORÇAR

EIX 1. GESTIÓ DELS FLUXOS MIGRATORIS I ACCÉS AL MERCAT DE TREBALL

Repte 1. La mobilització necessària dels recursos humans interns per assegurar la qualitat i la competitivitat del teixit productiu

1. Augmentar la taxa d'activitat i d'ocupació masculina i femenina.
2. Millorar la qualificació professional del conjunt de la població mitjançant la reducció de l'índex de fracàs escolar, el reforç de la política de beques, l'augment del nombre d'alumnes que assisteixen a la formació postobligatòria i el reforç de les polítiques de formació continuada.
3. Millorar la qualitat de l'ocupació mitjançant el reforç de les polítiques actives d'ocupació i de les mesures contra la discriminació per raó d'origen.
4. Afavorir les polítiques de gestió del temps.
5. Intervenir específicament en el col·lectiu jove fomentant l'accés dels joves reagrupats a l'educació postobligatòria i millorant els mecanismes que relacionen formació i incorporació al mercat de treball.
6. Afavorir l'empadronament de les totes les persones que realment viuen en un municipi, especialment de les persones en situació irregular, i adaptar el padró a la realitat dels municipis.
7. Promoure l'accés de les persones immigrades a les polítiques de suport a l'acció emprenedora.
8. Incorporar al mercat de treball els efectius procedents del reagrupament familiar.

Repte 2. Gestionar els fluxos externs apropant legislació i realitat

9. Garantir les entrades regulars de població estrangera al mercat de treball.
10. Millorar l'accés de les persones d'origen estranger als serveis públics d'intermediació i formació laboral.
11. Estructurar els instruments de presència a l'estranger del Govern de Catalunya.
12. Assegurar la dignitat i equilibri de les migracions circulars.



13. Assegurar la dignitat de les persones que demanden asil.
14. Lluitar contra el tràfic de persones mitjançant l'activació del Protocol de Palerm.
15. Desenvolupar una política de retorn, més enllà del seu caràcter assistencial actual, que reconegui l'aportació de les persones retornades a la societat catalana.
16. Millorar la coordinació amb l'Estat espanyol i la Unió Europea.

Repte 3. Una gestió dels fluxos migratoris responsable i coordinada amb el desenvolupament dels països d'origen

17. Aplicar polítiques de cooperació per al desenvolupament que contribueixin a emprar positivament, com a factor de desenvolupament econòmic i social, els fluxos migratoris, al nord i al sud.

EIX 2. ADAPTACIÓ DELS SERVEIS PÚBLICS A UNA SOCIETAT DIVERSA

Repte 2. Dimensionar els serveis públics i garantir-ne l'accés a totes les persones

18. Dimensionar adequadament els serveis socials bàsics, juntament amb les prestacions socials més sensibles per al conjunt de la població.
19. Posar a disposició dels i les professionals dels serveis públics que ho requereixin, una assistència lingüística puntual i de qualitat, optimitzant recursos humans i tecnològics. Aquests serveis s'han de donar de forma puntual i transitòria, doncs el coneixement de la llengua comuna es considera una eina de mobilitat social i un deure cívic.
20. Desenvolupar actuacions d'informació sobre l'accés igualitari als serveis públics treballant per a l'eradicació d'aquelles percepcions mancades de veracitat que poden generar imatges negatives i distorsionades del fet migratori.
21. Garantir que en l'**accés al sistema educatiu**, independentment del caràcter del centre, no es discrimini per cap tipus de raons ni conviccions morals, religioses o de qualsevol altra naturalesa. Aquesta condició s'ha d'interpretar com el compromís ineludible de cada centre sostingut amb recursos públics amb els reptes socials i educatius del país, i pot ser canalitzada mitjançant els instruments educatius ja previstos en el Pacte Nacional per a l'Educació i en la Llei d'Educació de Catalunya.



■ Comunicat de premsa ■

22. Fer efectiva la **reducció de les barreres** econòmiques que avui encara es dona en alguns centres i que dificulten l'accés amb igualtat d'oportunitats, afectant, entre d'altres sectors, bona part de la població immigrada.
23. Cal oferir una **orientació educativa i professional** que eviti l'abandonament educatiu i formatiu prematur.
24. Millorar, consolidar i potenciar **els plans educatius d'entorn** com una estratègia educativa en xarxa més enllà de l'escola.
25. Garantir l'accessibilitat als serveis sanitaris de tota la població.
26. Mantenir i millorar la disponibilitat de serveis lingüístics com el que actualment ofereix Sanitat respon com a recurs per salvar les dificultats de comunicació.
27. Identificar necessitats temporals en comunicació i mediació exigeix donar respostes amb recursos concrets.
28. Mantenir la coordinació entre els ens locals i els serveis de salut i la voluntat comunitària i participativa de treball en els territoris per dur a terme els projectes elaborats des del Pla director d'immigració en l'àmbit de la salut, que permeti continuar analitzant la realitat i millorar el diagnòstic de necessitats constantment.
29. Fomentar la professionalització dels sectors professionals que poden accedir als serveis d'atenció social primària, atenció domiciliària i serveis residencials, tot reforçant la formació inicial i continuada de les i els professionals d'aquests nous serveis.
30. Garantir la continuïtat del Programa de millora de barris, àrees urbanes i viles, així com el programa Treball als Barris, que requereixen una atenció especial per als propers anys.
31. Impulsar un manual de bones pràctiques per posar en comú l'experiència dels ajuntaments que han desenvolupat accions urbanístiques en el marc del Programa de millora de barris, àrees urbanes i viles per tal de millorar i optimitzar els recursos emprats.
32. Vetllar perquè el pla urbanístic garanteixi una distribució del sòl equilibrada entre l'habitatge lliure i protegit, i entre els equipaments de caràcter religiós i cívic.
33. Evitar la creació de nuclis d'infrahabitatge associats a la població d'origen estranger.



■ **Comunicat de premsa** ■

34. Aprofitar la creació de les noves zones residencials per respondre a les necessitats especials de determinats sectors socials, tot evitant la segregació residencial.

35. Fomentar, des de les institucions locals, els mecanismes de mediació per accedir al lloguer per minimitzar possibles discriminacions i oferir la formalització d'aquelles garanties que, per causes diverses, no sempre alguns ciutadans poden oferir als propietaris o propietàries.

36. Adaptar l'atenció a la població penitenciària d'origen estranger mitjançant accions d'acollida i polítiques actives d'ocupació adaptades.

37. Garantir el coneixement dels drets bàsics i reforçar les accions de mediació de les persones usuàries dels serveis de justícia.

38. Reforçar les accions dels serveis de seguretat ciutadana.

39. Incorporar l'acollida especialitzada a les universitats.

40. Reforçar les accions que, en l'àmbit cultural, permetin reforçar el paper de les biblioteques i els centres de cultura popular com a espais de relació entre la població.

Repte 3. Reforçar la transversalitat i la coordinació interinstitucionals

41. Establir modalitats de cooperació entre administracions, estables i avaluables: la diversitat d'agents públics i privats que actuen en un mateix territori siguin aquests últims d'iniciativa social o econòmica, representen la millor expressió d'un dels valors centrals de la nostra societat democràtica: el pluralisme.

EIX 3. INTEGRACIÓ EN UNA CULTURA PÚBLICA COMUNA

Repte 1. Fomentar la participació a la vida pública

42. Fomentar la comprensió del fet migratori a través dels mitjans de comunicació.

43. Fomentar l'accés de totes les persones a les tecnologies de la informació i el coneixement mitjançant la xarxa de telecentres.

Repte 2. Fer del català la llengua pública comuna

44. Fomentar la pràctica del català com a llengua pública comuna pels diversos actors socials del país, facilitant l'apropiació del català per totes les persones.



■ Comunicat de premsa ■

45. Difondre el coneixement de la diversitat lingüística com a patrimoni de Catalunya.

Repte 3. Conviure en la pluralitat de creences

46. Donar reconeixement institucional a totes les religions presents a Catalunya.

47. Gestionar la diversitat religiosa a les escoles garantint el respecte a les pautes religioses personals i donant primacia al dret a l'educació, a la salut, al seguiment del currículum educatiu, a la convivència, a la seguretat i a la comunicació.

48. Regular la previsió de sòls on s'admetin els usos religiosos i les condicions tècniques de seguretat dels centres de culte.

49. Acompanyar la tasca de primera acollida que realitzen les entitats religioses.

50. Donar suport a la formació d'acollida dels líders i representants religiosos arribats a Catalunya, i a la informació a les entitats religioses constituïdes majoritàriament pels nous catalans i catalanes, en els principis bàsics de la cultura pública comuna.

51. Donar suport al diàleg interreligiós i a les actuacions de les entitats religioses i de pensament a favor de la convivència.

52. Establir col·laboració amb les federacions d'entitats religioses i de laïcitat que fan aportacions a la cultura pública comuna: a favor dels drets humans i dels valors democràtics, l'assistència social, la normalització lingüística i la laïcitat.

53. Donar resposta, des de l'aconfessionalitat de les institucions i de l'administració pública, en l'àmbit funerari –tanatoris- i els centres hospitalaris, a les demandes que planteja la diversitat de creences, de pensament i de consciència, garantint el respecte a aquesta diversitat, sempre dins els límits de les lleis i les normes comunes i del respecte als drets individuals.

Repte 4. Assegurar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i incloure la perspectiva de gènere

54. Reconèixer la diversitat i la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i la inclusió de la perspectiva de gènere.



■ **Comunicat de premsa** ■

55. Acompanyar les polítiques públiques, socials i econòmiques dels recursos i les oportunitats estructurals perquè les dones de qualsevol procedència desenvolupin les seves capacitats i disposin dels instruments per a l'exercici de la igualtat d'oportunitats, i també una presència equitativa com a interlocutores públiques.

56. Reforçar les accions destinades a eradicar la violència masclista.

57. Fomentar la recerca continuada sobre les realitats, necessitats i interessos de les dones immigrades.

Repte 5. Reforçar les polítiques adreçades a la infància, la joventut, la gent gran i les famílies

58. Assegurar una atenció que tingui en compte la diversitat i que eviti les situacions de discriminació i de vulneració dels drets humans per als menors d'edat.

59. Garantir la mobilitat social del jovent català d'origen estranger en igualtat de condicions que el conjunt de joves.

60. Fomentar un procés de socialització de la joventut dins els valors democràtics dels drets humans, la igualtat i el pluralisme.

61. Posar a l'abast de totes les persones grans serveis d'atenció telefònica gratuïta i/o presencial des dels quals atendre i derivar totes les consultes a les institucions corresponents.

62. Afavorir l'accés als programes de formació dirigits a mares i pares amb fills de 3 a 16 anys incrementant el nombre de tallers on s'abordin temes d'actualitat que preocupen a les famílies i proporcionar-los informació i recursos que donin suport a la seva tasca educativa.



ANNEX III: 50 MESURES NOVES

1. Fomentar l'accés en igualtat de condicions a les polítiques específiques de formació continua i ocupabilitat adaptades als treballadors i treballadores d'origen estranger, especialment aquells que es troben aturats o en risc d'atur.
2. Fomentar en igualtat de condicions l'accés a la formació inicial i continua de la població immigrada ocupada, o susceptible de ser ocupada, en els serveis de proximitat i de cura de les persones.
3. Fer aflorar els sectors de la població qualificada a través de l'agilitació dels tràmits per a l'homologació de la formació, el reconeixement de l'experiència professional i la creació de mecanismes d'inserció laboral per als sectors qualificats.
4. Fomentar, en les administracions públiques, la presència de professionals de procedències diverses.
5. Emprendre mesures d'acompanyament, d'orientació i tutorització per tal d'assegurar l'accés al mercat de treball del jovent amb especials dificultats d'inserció laboral.
6. Facilitar, a les persones que han participat en un procés de formació reglat, l'accés a una autorització de treball.
7. Assegurar la resposta, en quinze dies, de l'Administració a les modificacions en les autoritzacions inicials de treball.
8. Promoure els canvis legislatius i treballar conjuntament amb l'administració de l'estat per tal de trobar solucions puntuals a la situació en la que es troben les persones amb una ordre d'expulsió que no es pot fer efectiva.
9. Crear el Programa de Retorn Assistit per a presos i expesos, amb accions específiques en matèria d'acollida, rehabilitació, inserció i formació.
10. Promoure els canvis legislatius, els instruments necessaris i treballar conjuntament amb l'administració de l'estat, per facilitar l'accés a l'autorització de treball de les persones reagrupades.
11. Emprendre accions de seguiment i acompanyament dels processos de reagrupament familiar i assegurar la coordinació de la informació entre



■ Comunicat de premsa ■

les administracions responsables, millorant l'atenció psico-afectiva, i afavorint les oportunitats d'inserció laboral.

- 12. Articular els mecanismes de contractació en origen existents per garantir el funcionament de la intermediació i formació laboral vinculant la selecció en origen amb la reagrupació familiar -per assegurar, en coordinació amb el mercat de treball, la capacitació i el perfil laboral de les persones reagrupades- i permetre que les ofertes de contractació es puguin fer a partir d'un lloc de treball.**
- 13. Reforçar la presència de la Generalitat a l'exterior, desenvolupant el Servei d'Intermediació i Formació Laboral en Origen allà on es constati la necessitat de contractació de persones estrangeres. El Govern farà el seguiment de la contractació en origen (sectors, perfils professionals, categories professionals, tipus d'empresa, tipus de contracte, etc.) des de la Comissió d'Immigració del SOC i en coordinació amb els agents econòmics i socials, així com dels efectes socials que generin aquests fluxos, en la Comissió Interdepartamental d'Immigració.**
- 14. Estendre les autoritzacions temporals de recerca de feina per al sector de serveis de proximitat i cura a les persones. Cal assegurar que les persones que hi accedeixin assegurin les condicions dignes per viure, es guïin per un pla de recerca de feina, i es comprometin a retornar al seu país d'origen en cas de no accedir al mercat de treball.**
- 15. Combatre la contractació irregular a través del desplegament de l'article 170.2 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya mitjançant l'augment del nombre de recursos destinats a la inspecció de treball i de l'increment de l'eficàcia dels processos sancionadors.**
- 16. Emprendre programes específics d'acollida de les persones refugiades per motius polítics, humanitaris o d'opció sexual i de reconeixement de la figura del refugi polític.**
- 17. Emprendre programes específics d'atenció a les persones víctimes de tràfic o tracta.**
- 18. Gestionar el retorn als països d'origen amb l'oficina de l'Organització Internacional de les Migracions a Catalunya i altres organitzacions no governamentals, així com coordinar les seves accions amb les ambaixades espanyoles a l'exterior.**
- 19. Establir la cooperació, a partir de protocols públics, entre països d'origen i destí migratori en matèria de desenvolupament, de comerç i d'enfortiment institucional.**



20. Afavorir la transferència de remeses a través de canals transparents i de menor cost d'intermediació, afavorint la informació, l'estudi i la regulació de les remeses com a font d'informació i promoció de la regularitat.
21. Limitar i compensar la descapitalització humana com a element de responsabilitat compartida.
22. Emprendre activitats de sensibilització, formació i investigació sobre els vincles entre migracions i desenvolupament a través de l'Educació per al Desenvolupament, tant en els centres educatius com en d'altres àmbits d'interrelació social.
23. Impulsar la unificació dels criteris d'inscripció al padró municipal, l'elaboració de l'informe municipal sobre la disponibilitat i adequació de l'habitatge i de l'informe municipal per a documentar l'arrelament social. Cal garantir que les persones accedeixin a l'empadronament si compleixen els requisits que marca la Llei de bases de règim local i si la seva voluntat explícita és la de residir en el municipi; cal donar, també, resposta a la situació de les persones sense domicili fix.
24. Desenvolupar un servei d'acollida universal, sistematitzat i homogeni a tot el territori, i en els països d'origen si s'escau, adreçat a la normalització i l'autonomia de les persones immigrades, que redueixi la incertesa, informi sobre l'entorn social i cultural, els drets i deures existents, l'accés als serveis bàsics i contribueixi a millorar el nivell de formació de les persones que arriben a Catalunya.
 - a. La Generalitat serà la responsable de dissenyar i establir els mòduls de continguts estandarditzats -matèria curricular comuna: coneixement de la societat d'acollida, del mercat laboral a través de les Oficines de Treball de la Generalitat, i formació en llengua catalana.
 - b. D'acord amb l'Estatut d'Autonomia de Catalunya en el seu article 6 i d'acord amb el nostre model lingüístic i educatiu, la llengua vehicular d'acollida serà el català. El servei d'acollida garantirà l'aprenentatge en primer lloc de la llengua catalana, i es facilitarà l'adquisició de competències lingüístiques en llengua castellana sempre que la persona ho requereixi per completar el seu procés d'acollida.
 - c. Les empreses, voluntàriament, podran ser responsables d'aquesta formació, i s'establiran mesures per a comptar amb el recolzament i el reconeixement de la Generalitat.
 - d. Es garantirà el compliment d'un mateix protocol flexible i adaptat de primera acollida en qualsevol dels serveis del municipi -aprenentatge de la llengua catalana, serveis socials, de salut o servei escolar i educatiu- per assegurar que el procés d'acollida en cadascun d'aquests serveis es faci evitant repeticions,



■ Comunicat de premsa ■

incoherències i compartint aquells recursos que permeten una bona comunicació entre els professionals dels serveis i l'usuari o usuària.

- 25. Garantir als ens locals mitjançant un contracte programa que estabilitzi la relació plurianualment, el suport tècnic, pressupostari i l'assessorament necessari en l'àmbit de les polítiques d'acollida i integració.**
- 26. Facilitar els recursos lingüístics als serveis d'acollida perquè puguin atendre a l'usuari o usuària amb un idioma de proximitat, tot garantint que la llengua vehicular del servei sigui la catalana.**
- 27. Definir i delimitar clarament les responsabilitats de les diverses institucions i agents socials que intervenen en la prestació de serveis als nouvinguts, i impulsar la creació de xarxes locals d'acollida per garantir sigui harmònic, complementari, i es tendeixi al compliment dels principis d'economia, eficiència i eficàcia.**
- 28. Implementar, en col·laboració amb els agents econòmics i socials, serveis de primera acollida als centres de treball, en el marc de programes més amplis de gestió de la diversitat.**
- 29. Regular els perfils professionals d'atenció i gestió del fet migratori, en coordinació amb el departament competent en aquesta matèria.**
- 30. Crear mecanismes de detecció de les necessitats d'intervenció i de les situacions crítiques de competència pels serveis públics que poden tensionar la cohesió social i la convivència.**
- 31. Implantar models de zonificació escolar integradors amb la participació de l'escola pública i la concertada, que permetin una escolarització equilibrada entre el dret d'elecció de les famílies i la necessària cohesió social.**
- 32. Desenvolupar un currículum educatiu intercultural i inclusiu per a tota la població escolar.**
- 33. Promoure el desenvolupament de projectes de convivència intercultural que potenciïn i millorin les accions que ja es duen a terme, de manera participativa, global i integradora, tant a dins dels centres educatius com en el seu entorn.**
- 34. Emprendre un programa d'abast nacional per a l'alfabetització i reforç de la formació d'adults, en col·laboració amb els ens locals.**



■ Comunicat de premsa ■

- 35. Adaptar els serveis d'atenció juvenil a través de la Xarxa d'Oficines Joves, per tal que adequi els serveis d'atenció juvenil a la diversitat de les persones usuàries, que incorpori entre les seves funcions un servei de primera acollida per a persones joves reagrupades, i que presti serveis d'assessorament jurídic i laboral així com en matèria d'habitatge i salut a adolescents i joves.**
- 36. Garantir l'estabilitat de les col·laboracions en la prestació de serveis, la coordinació de les actuacions, així com l'avaluació, mitjançant l'establiment de contractes programa entre els agents implicats en les polítiques d'acollida i d'integració.**
1. Crear un òrgan estable de coordinació en matèria de polítiques d'immigració entre la Generalitat de Catalunya i els ens locals.
 2. Crear un òrgan de col·laboració bilateral en matèria de polítiques d'immigració Estat-Generalitat
 3. Reclamar el traspàs, a la Generalitat de Catalunya, de la informació referida a les persones que s'estableixen o es volen establir a Catalunya.
- 37. Establir criteris comuns d'avaluació de les actuacions sobre la immigració finançades amb recursos públics.**
- 38. Fomentar la incorporació i participació dels nous catalans i catalanes a les entitats culturals, esportives, a les associacions, a les entitats polítiques, sindicats, empresarials i de comerç, evitant la creació d'una xarxa paral·lela.**
1. Fomentar a través de la implantació del Pla Nacional de l'associacionisme i el voluntariat les actuacions corresponents per a la incorporació a les entitats culturals dels nous catalans i catalanes.
 - a. Facilitar i promocionar la participació en la comunitat i en l'associacionisme de les noves ciutadanes, amb el suport tècnic de l'Administració Pública.
 - b. Facilitar la participació de les persones nouvingudes a les entitats i associacions que promoguin la cultura pública comuna.
 - c. Treballar l'associacionisme com a eina d'integració i convivència contemplant la diversitat de la població.
 - d. Fomentar, mitjançant acords en el si del Consell de Relacions Laborals, la participació dels treballadors i treballadores estrangers en els centres de treball.
 2. Elaborar un recull de Bones Pràctiques de Gestió de la Diversitat per a les empreses.
- 39. Fomentar les accions comunitàries adreçades al conjunt de la població, des d'una pràctica inclusiva i fomentant la convivència.**
1. Potenciar l'acció comunitària dels centres sanitaris amb especial atenció a les poblacions vulnerables, detectant les seves necessitats específiques i aportant solucions integrades i inclusives, amb la participació tant en la definició com en el seguiment de les persones a les que s'adrecen.



■ Comunicat de premsa ■

2. Acompanyar els processos d'adaptació als canvis per a persones autòctones en entorns on s'ha produït una ràpida transformació fruit de l'assentament de la immigració.
 3. Incentivar la participació en el teixit associatiu i comunitari mitjançant les parelles lingüístiques, els socis d'acollida, les famílies d'acollida, les AMPA i altres estratègies adaptades a cada àmbit associatiu.
 4. Aprofundir en el suport a les polítiques de promoció econòmica desenvolupades pels ens locals, abordant una política comercial integradora que superi el binomi entre els comerços regentats per la població autòctona i immigrada.
- 40.1. Treballar conjuntament amb l'estat, en el marc dels òrgans de relació bilateral, per a que la Generalitat participi en la determinació dels fets relatius a la integració i en la seva acreditació en aquells casos en els que la normativa ho requereixi.**
- a. La determinació del fets relatius a la integració i les formes d'acreditar-los es basaran en serveis de caràcter informatiu i formatiu que fomentin l'autonomia personal, la mobilitat social, la igualtat d'oportunitats, l'exercici dels seus drets i el compliment dels seus deures. En aquest sentit, es consideren eines bàsiques per la integració el coneixement de la societat d'acollida, la inserció laboral i el coneixement de la llengua.
 - b. Dins la necessària harmonització dels criteris per acreditar l'arrelament social, s'introduirà com a element necessari el fet d'haver assolit els coneixements facilitats pel servei de primera acollida.
 - c. Els processos relatius a la integració restaran desvinculats de l'exercici de drets socials. Els requisits del dret a prestacions, i els del dret d'accés a serveis, depèn de les normes reguladores de cada prestació i de cada servei, que han de fonamentar-se en la igualtat de drets i deures per part de les persones residents a Catalunya.
- 40.2. Proposar rebaixar el període general de 10 anys a 5 anys de residència regular i continuada que estableix el Codi civil per a l'accés a la nacionalitat.**
- 40.3. Proposar concedir el dret a vot a les eleccions municipals a les persones estrangeres a partir dels cinc anys de residència.**
- 41. Signar un compromís per a la no utilització instrumental del fet migratori en els períodes electorals per part dels partits polítics amb representació a Catalunya.**
- 42. Crear l'Observatori de les migracions per fer un seguiment dels fenòmens migratoris, de la implantació de les polítiques d'immigració, de l'impuls de la recerca en l'àmbit de les migracions i la construcció d'un sistema d'informació que permeti fer un seguiment continu de les principals variables que incideixen en l'àmbit de les migracions. Haurà**



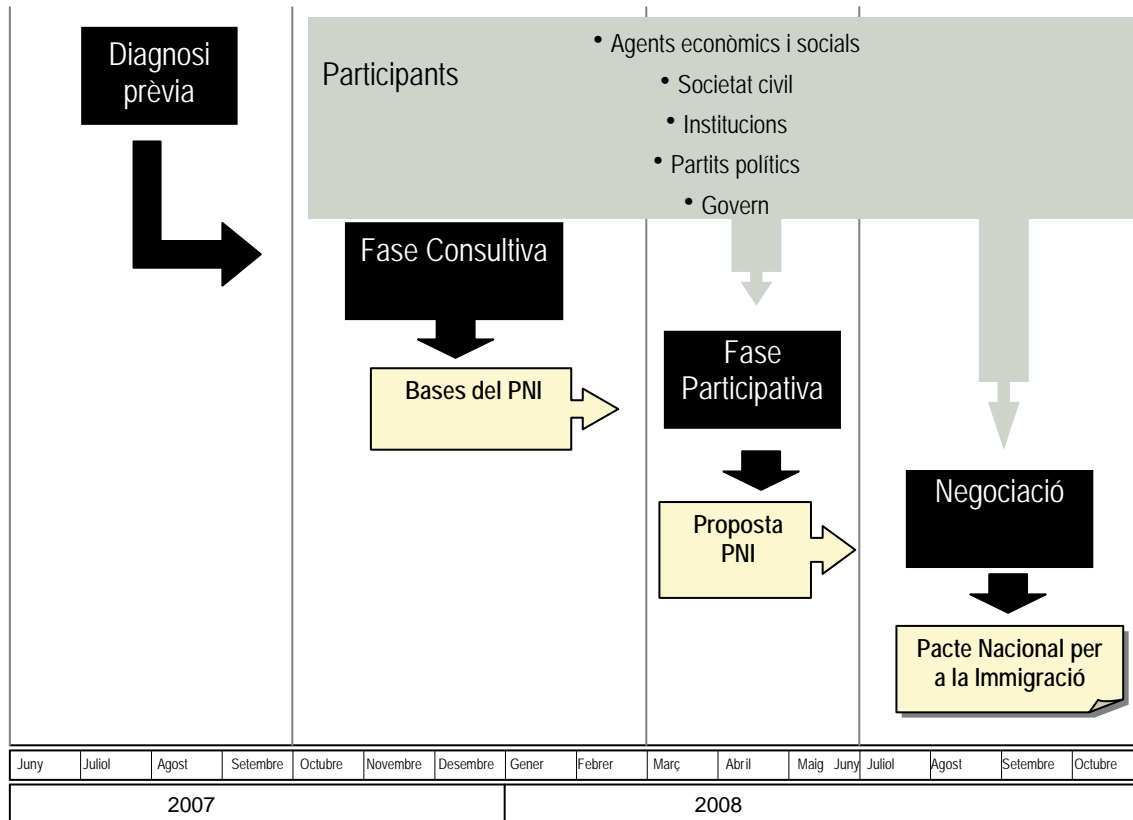
■ Comunicat de premsa ■

de ser dirigit a partir de la concertació entre l'àmbit de la decisió política, la recerca i el tercer sector.

43. Promoure l'adhesió de tots els mitjans de comunicació al protocol del Col·legi de Periodistes sobre el tractament mediàtic del fet migratori.
44. Fomentar la presència de les noves catalanes i catalans en els mitjans de comunicació.
45. Garantir el dret a l'exercici de la pràctica religiosa, dins dels límits de les lleis comunes i del respecte als drets individuals.
46. Garantir el respecte i l'aconfessionalitat per part de les institucions i de l'Administració pública a l'hora de donar respostes a les demandes que planteja la pluralitat d'opcions religioses, de pensament i de consciència en els diversos àmbits, i afrontar la gestió de les peticions rebudes, sempre dins els límits de les normes comunes i del respecte als drets individuals.
47. Assegurar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Incloure la perspectiva de gènere en les accions i polítiques adreçades als nous catalans i catalanes, visualitzant i reforçant el paper com a agents de canvi propi de les dones en tots els processos socials.
48. Fomentar l'accés a les iniciatives d'educació en el lleure mitjançant els òrgans de participació, les ludoteques i espais de joc i els casals i esplais.
49. Impulsar el seguiment dels processos d'integració a la cultura pública comuna del jovent d'origen estranger.
50. Crear un programa de voluntariat de la gent gran per impulsar el ser paper d'agents acollidors de les persones nouvingudes.



ANNEX IV: UN PACTE MOLT PARTICIPAT



1. Diagnosi prèvia

Per elaborar el *Document de bases del Pacte Nacional per a la Immigració, un pacte per viure junts i juntes*, es va comptar, en primer lloc, amb la participació de més de vuitanta professionals de diferents administracions i entitats que, entre els mesos de setembre i octubre de 2007, van permetre fer la diagnosi prèvia per a la fase consultiva.

Hi van participar una vuitantena de persones a les comarques gironines, l'àrea de Barcelona, la Catalunya central, el Camp de Tarragona, les terres de l'Ebre, ponent i els Pirineus i Valh d'Aran.

El resultat de la diagnosi feta entre els mesos de juny i setembre de 2007 v a constituir el guió els temes de debat i base per a la fase consultiva, transcorreguda entre els mesos d'octubre i febrer.

2. Fase consultiva

En aquesta etapa hi van participar una quarantena de professionals de referència en la reflexió al voltant de la immigració i del desplegament de les polítiques públiques que, amb les seves conclusions, van elaborar el *Document*



■ **Comunicat de premsa** ■

de bases del Pacte Nacional per a la Immigració, un pacte per viure junts i juntes.

Gestió dels fluxos migratoris

Josep Oliver, Universitat Autònoma de Barcelona, coordinador

Gemma Aubarell, Institut Europeu de la Mediterrània, coordinadora executiva

Cristina Guisande, Idescat

David Moya, Universitat de Barcelona

Llorenç Olivé, Secretaria per a la Immigració

Paco Ramos, Departament de Treball

Accés al mercat de treball

Eduardo Rojo, Universitat Autònoma de Barcelona, coordinador

Gemma Pinyol, Fundació CIDOB, coordinadora executiva

Xavier Alonso, Secretaria per a la Immigració

Maria Helena Bedoya, Comissió d'estrangeria, Il·lustre Col·legi d'Advocats

Ignasi Camós, Departament de la Presidència

Francesc Castellana, Fundació Utopia

Oriol Homs, CIREM

Andreu Peix, Unió de Pagesos

Angelina Puig, Departament de Treball

Adaptació dels serveis públics a una societat diversa

Jordi Sànchez, Fundació Bofill, coordinador

Mònica Nadal, Fundació Bofill, coordinadora executiva

Eliseo Aja, Universitat Autònoma de Barcelona

Tona Lizana, Departament de Salut

Ramon Mora, Ajuntament de Sant Boi

Montse Solé, Secretaria per a la Immigració

Joan Subirats, Universitat Autònoma de Barcelona

Josep Vallcorba, Departament d'Educació

Josep Viñas, Departament d'Acció Social i Ciutadania



Cultura pública comuna

Ricard Zapata-Barrero, Universitat Pompeu Fabra, coordinador

Salwa al-Gharbi, UNESCOCAT, coordinadora executiva

Salvador Cardús, Universitat Autònoma de Barcelona

Rafa Crespo, GRAMC

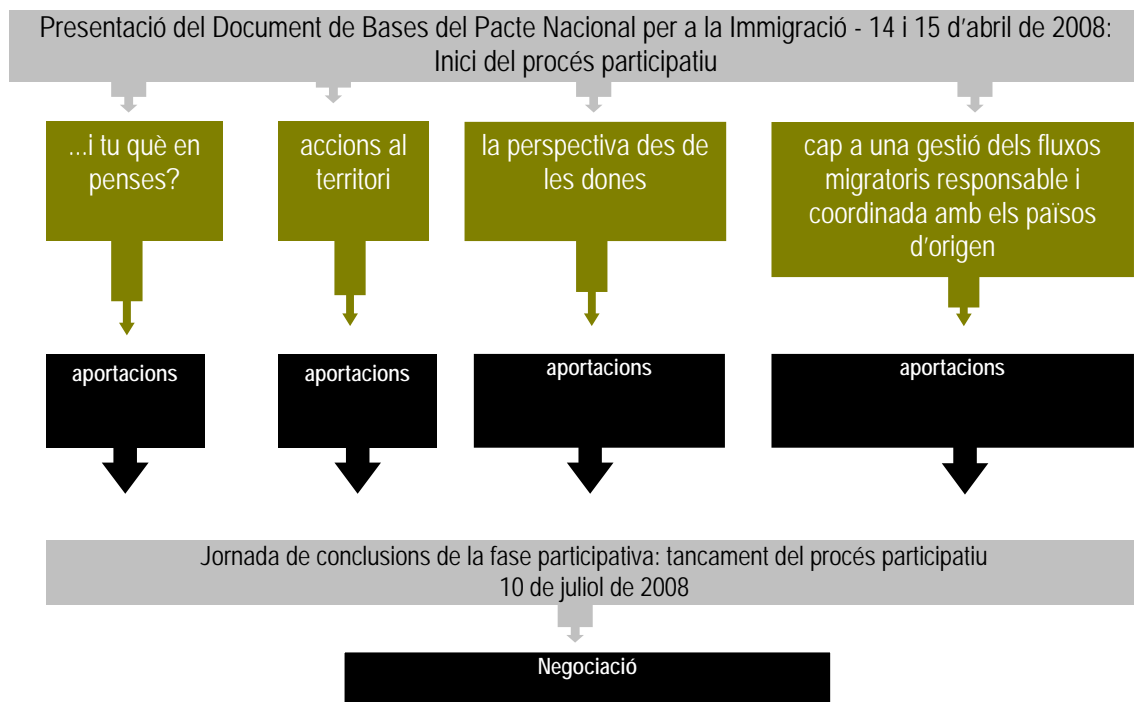
Saoka Kingolo, Secretaria per a la Immigració

Mary Nash, Universitat de Barcelona

Eunice Romero, Departament de la Vicepresidència

Ramon Sanahuja, Ajuntament de Barcelona

3. Fase participativa



Entre els mesos d'abril i juny de 2008 es va dur a terme un procés participatiu que comptava amb les següents accions:

- Les Jornades de presentació de les Bases del Pacte Nacional per a la Immigració van tenir lloc a Barcelona, els dies 14 i 15 d'abril. Van

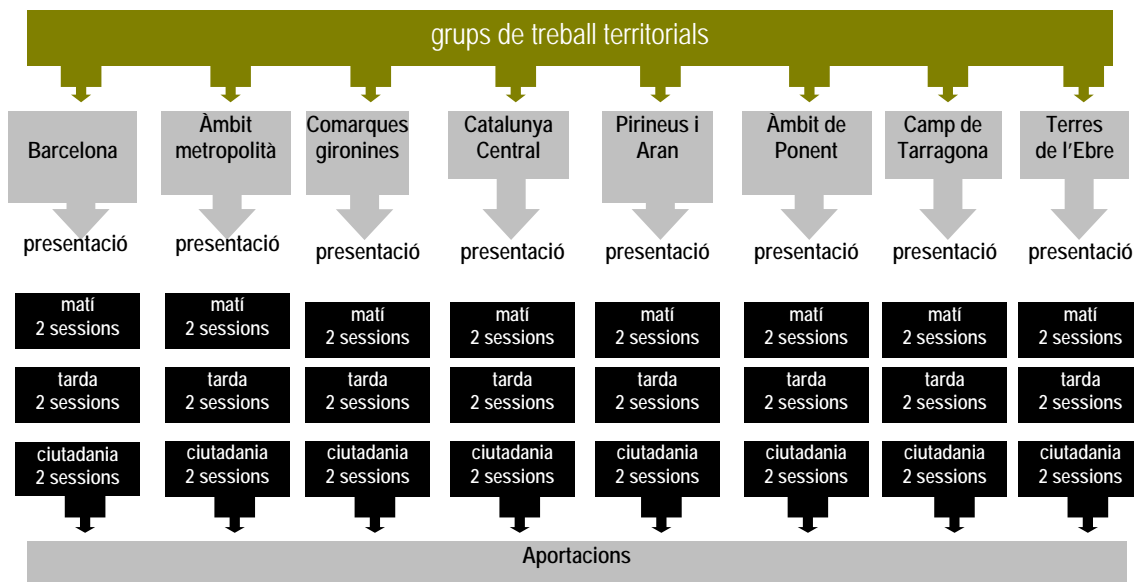


■ Comunicat de premsa ■

permetre iniciar el debat públic establert durant la fase participativa del pacte, mitjançant la presentació dels eixos de treball per part dels coordinadors dels grups, així com de les principals propostes dels agents signants

- I tu què en penses?, aportacions individuals a través de www.gencat.cat/dasc/pni. A la web del Pacte Nacional per a la Immigració es va crear un espai en el que es podia trobar tot el material i la informació relacionats amb el procés, i estava disponible l'adreça pni@gencat.cat, en la que les persones interessades podien fer aportacions per correu electrònic.
- 48 sessions de treball als diferents territoris: les comarques gironines, Barcelona ciutat, l'àrea metropolitana, la Catalunya central, el Camp de Tarragona, les Terres de l'Ebre, ponent i els Pirineus i Valh d'Aran. L'objectiu d'aquestes sessions era recollir les aportacions dels i les professionals de les administracions i entitats presents a tot Catalunya. L'objectiu d'aquestes sessions era recollir les aportacions dels i les professionals de les administracions i entitats presents a tot Catalunya.

Es van constituir vuit grups de treball, a Barcelona, Àrea Metropolitana, Comarques Gironines, Catalunya Central, Pirineus i Aran, Ponent, Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre. Cada grup de treball es va obrir en tres sessions: dues al matí, dues a la tarda i dues per a la mostra de ciutadans i ciutadanes.



- Jornades "El Pacte Nacional per a la Immigració: la perspectiva des de les dones". En col·laboració amb l'Institut Català de les Dones i la Secretaria de Polítiques Familiars es van celebrar unes jornades



■ Comunicat de premsa ■

internacionals per tal d'incorporar la perspectiva de les dones al Document del Pacte.

- Jornades “Cap a una gestió dels fluxos migratoris responsable i coordinada amb els països d'origen”. En col·laboració amb la Direcció General de Cooperació al desenvolupament i Acció Humanitària es van celebrar unes jornades per tal d'iniciar els treballs adreçats a incorporar el codesenvolupament com una estratègia de les polítiques d'immigració.

En tot el procés participatiu s'hi van implicar 1.515 persones, que van fer 2.371 aportacions al *Document de bases del Pacte Nacional per a la Immigració*, distribuïdes segons les accions i els territoris en els que s'han realitzat tal i com es pot veure en la següent gràfica:

