



Govern de les Illes Balears

Conselleria de Turisme i Treball

MESURES D'IMPULS PER A L'OCUPACIÓ JOVE I LA REACTIVACIÓ I INSERCIÓ LABORAL

PROGRAMA REACTIVACIÓ LABORAL

1. Reincorpora't
2. Salari d'inserció

PROGRAMA JOVES

1. Joves formats
2. Joves professionals
3. Joves en relleu
4. Joves estables

PROGRAMA PROMOTORS DE L'OCUPACIÓ

PROGRAMA REACTIVACIÓ LABORAL

Conjuntura:

La persistència de la crisi ha accentuat el risc d'exclusió de les persones desocupades de llarga i molt llarga durada i que en especial afecta als majors de 45 anys que han esgotat o estan a punt d'esgotar les seves prestacions. Aquesta situació moltes vegades duu acompanyada la pèrdua d'hàbits laborals i habilitats i competències professionals que cada cop dificulta més la inserció laboral.

El col·lectiu de persones desocupades de llarga durada i que han esgotat les seves prestacions no ha deixat d'augmentar, i com a tal suposa un grup d'atenció preferent. En aquest context, són necessàries actuacions dirigides a aquest col·lectiu que combinin la requalificació professional dels aturats a través de la formació amb l'obtenció d'un recurs econòmic que assegurin el seguiment i l'èxit de la formació.

Mesures:

Conscients de la situació, el Govern de les Illes Balears ha definit **dues línies** adreçades a les persones desocupades de llarga durada i sense prestacions:

- I. REINCORPORA'T
- II. SALARI D'INSERCIÓ

Objectius:

- **BENEFICIARIS:** persones desocupades de llarga i molt llarga durada i majors de 45 anys; tots sense prestacions i prioritàriament amb càrregues familiars.
- **PREVISIÓ:** **4.000 beneficiaris** entre les dues línies d'actuació.
- **PRESSUPOST:** **20 milions** (estimació).
- **DATA D'INICI:** Febrer 2011

I. REINCORPORA'T

Conjuntura:

La crisi econòmica ha incidit amb especial virulència en el col·lectiu d'aturats de llarga durada, especialment els majors de 45 anys, que han exhaurit o estan a punt d'esgotar les seves prestacions. A la vegada, aquest és un dels col·lectius que presenta més dificultats per a la seva reincorporació al mercat de treball.

En aquest context, es fan necessàries polítiques que combinin períodes de treball efectiu amb una formació lligada a aquests llocs de feina.

Descripció:

- **ACTUACIÓ:** Suposa un contracte de 6 mesos que combina períodes de **treball efectiu** a través de les Corporacions Locals i la **Formació**.

Formació i ocupació en blocs de quatre hores diàries durant quatre mesos, per dedicar els dos últims mesos exclusivament a un treball socialment efectiu, a través de Corporacions Locals.

- **BENEFICIARIS:** persones desocupades de llarga i molt llarga durada, que hagin esgotat les prestacions, i en especial, majors de 45 anys i amb càrregues familiars.
- **PREVISIÓ: 3.000 beneficiaris**
- **PRESSUPOST: 14 milions**
- **DATA D'INICI:** Febrer 2011

II. SALARI D'INSERCIÓ

Conjuntura:

Les persones desocupades de llarga durada, que no tenen un mínim de rendes i amb càrregues familiars, presenten greus dificultats per participar o completar accions de formació professional per a l'ocupació davant l'oportunitat d'un treball de curta durada.

D'aquesta manera, moltes persones que no tenen un salari substitutori i que han esgotat les prestacions tenen greus problemes per adquirir les competències necessàries per a la seva incorporació al mercat de treball, per mitjà de la formació per a l'ocupació.

Descripció:

- **ACTUACIO:** Oferir un salari d'inserció a persones desocupades i sense prestacions que desenvolupin cursos de formació, a fi de que la manca de rendes no sigui un obstacle insalvable per a la seva requalificació professional.

El salari d'inserció és d'una quantia equivalent al **85% de l'Indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM)**, el que significaria en l'actualitat 452 euros mensuals, i iniciarà la seva percepció des del moment en què el demandant s'incorpora al curs de formació.

- **BENEFICIARIS:** Persones **desocupades de llarga i molt llarga durada** que hagin esgotat les prestacions, i en especial, **majors de 45 anys i amb càrregues familiars.**
- **PREVISIÓ: 1.000 beneficiaris**
- **PRESSUPOST: 6 milions** (estimació)
- **DATA D'INICI:** Febrer 2011

PROGRAMA DE JOVES

Conjuntura:

Els joves són els que més han patit la crisi: més del 50% de la caiguda de l'ocupació s'ha centrat en aquest col·lectiu. A més, entre aquells joves que sí han aconseguit una feina, les condicions de temporalitat i precarietat són més acusades que per a la resta de col·lectius.

No podem oblidar l'enorme incidència de l'abandonament escolar prematur a les nostres Illes. Aquesta situació ha provocat l'existència d'una gran borsa de joves aturats i sense una formació mínima i que els dificulta la inserció en el mercat de treball o reprendre els itineraris formatius que els facilitaria aquesta inserció.

Així mateix aquells joves que han realitzat estudis de tipus professional, gairebé mai aconsegueixen incorporar-se a llocs corresponents a les seves titulacions, per la qual cosa són subocupats, amb la frustració professional que això comporta.

D'altra banda, existeix també una tendència a amortitzar els llocs de les persones que es jubilen o convertir llocs de treball estables en llocs temporals, fet que comporta una important destrucció d'ocupació o de precarització de les condicions laborals.

Measures:

La reforma laboral ha impulsat diverses modalitats de contractes per als joves que poden ajudar a salvar les anteriors dificultats, i que el programa recull en **quatre línies**:

- I. JOVES FORMATS
- II. JOVES PROFESSIONALS
- III. JOVES EN RELLEU
- IV. JOVES ESTABLES

Objectius:

- PREVISIÓ: 3.000 beneficiaris joves entre les 4 línies d'actuació
- PRESSUPOST: 3,5 milions (estimació). Cofinançat pel FSE.
- DATA D'INICI: Febrer 2011

I. JOVES FORMATS

Conjuntura:

Durant el període de bonança econòmica anterior a la crisi, molts joves varen abandonar la seva formació per incorporar-se a diferents llocs de feina, rotant entre un i altre. En l'actualitat es troben sense feina i sense formació de base ni amb la suficient experiència laboral perquè es pugui considerar que han après un ofici. Tot plegat ens presenta una situació que corre el perill de fer-se crònica.

Les recents modificacions d'aquest contracte permeten equiparar a la resta de les modalitats contractuals vigents pel que fa a la seva cobertura de prestacions d'atur. Cal aproximar la seva retribució al salari mínim interprofessional per incentivar l'ocupació en formació com a complement de la jornada laboral, al mateix temps que s'estimula una major dedicació horària.

Descripció:

- **ACTUACIO: Incentivar els contractes per a la formació, amb contractes de 12 mesos** com a mínim, dels joves com una manera d'estimular la seva formació i a l'hora generar un nou lloc de treball. Aquest és un instrument de segona oportunitat per aconseguir que els joves repreguin la seva formació.

Això implica: El 100% de bonificacions a la Seguretat Social i un **nou incentiu econòmic** per part del Govern que permet **garantir que el sou que cobri el jove arribi al Salari Mínim Interprofessional** i que en definitiva cobreixi el número d'hores de formació no cobertes per l'empresa.

- **BENEFICIARIS:** Joves desocupats, de 20 a 25 anys.
- **DATA D'INICI:** Febrer 2011

II. JOVES PROFESSIONALS

Conjuntura:

La incorporació de joves amb titulació professional o universitària és un dels requeriments imprescindibles per a la modernització del nostre teixit productiu i l'augment de la seva competitivitat. Tot i això, aquest col·lectiu, igual que la resta de joves, té dificultats per incorporar-se al mercat de treball; quan ho fan, no ocupen un lloc de feina per al qual s'han format o ho fan amb unes condicions de precarietat molt elevada.

En aquest context, la contractació en pràctiques amb una durada inicial de dotze mesos, és una oportunitat per generar llocs de feina per als joves titulats, un lloc de feina que es correspongui al nivell d'estudis en el que s'han preparat durant anys.

Descripció:

- ACTUACIO: Foment de la **contractació en pràctiques** durant dotze mesos de joves amb titulació superior a la ESO i titulats amb certificació professional, alhora que s'incentiva la transformació de becaris en treballadors en pràctiques, per mitjà d'incentius.

Els **incentius a la contractació** consisteixen en **2.500 euros** a l'empresa que els contracti durant dotze mesos.

Per afavorir la qualitat en la contractació, es subvencionan amb **3.000 euros** si els contractes d'aquells joves que en els vint-i-quatre mesos anteriors hagin tingut una contractació com a becari.

- BENEFICIARIS: Joves universitaris o titulats en Formació Professional.
- DATA D'INICI: Febrer 2011

III. JOVES EN RELLEU

Conjuntura:

La principal via de generació de noves oportunitats de feina és el relleu dels treballadors que arriben a l'edat de jubilació. No obstant, un dels efectes negatius que té la crisi actual és l'eliminació d'aquests llocs de feina estables en el moment en què es jubila el treballador, transformant-se habitualment en llocs temporals o desapareixent.

Els contractes d'anticipació de l'edat de jubilació i de relleu tenen com a objectiu mantenir aquests llocs de treball que, en la transició entre un treballador que acaba la seva edat laboral i la incorporació d'un altre, corren el risc de perdre's.

Mantenint l'objectiu de foment de l'estabilitat, es prioritza que aquests contractes es realitzin de manera indefinida des del primer moment.

Descripció:

- ACTUACIÓ: Foment de **contractes d'anticipació** de l'edat de jubilació i de **relleu**, alhora que s'incentiva la seva transformació en **indefinites**.

Els incentius consisteixen amb **2.500 euros** a l'empresa que els contracti durant dotze mesos o de **5.000 euros** si el contracte és indefinit.

- BENEFICIARIS: Joves menors de 30 anys desocupats.
- DATA D'INICI: Febrer 2011.

IV. JOVES ESTABLES

Conjuntura:

L'estabilitat dels joves és un dels problemes més urgents del mercat de treball que cal resoldre. La utilització dels contractes temporals com a porta d'entrada a l'empresa hauria de substituir-se per la contractació indefinida llevat dels casos en què hi ha una eventualitat aliena a l'activitat normal de l'empresa.

Aquesta situació afecta de forma més aguda a les dones joves, ja que tenen una taxa d'estabilitat menor que la dels homes del seu mateix grup d'edat.

Tot això fa necessari incentivar la incorporació dels i les joves mitjançant contractes indefinits inicials.

Descripció:

- **ACTUACIÓ:** Foment de la incorporació estable en el mercat de treball dels joves amb una edat compresa entre 16 i 29 anys, ambdós inclusos, a través de la **subvenció** a l'empresa **de la contractació indefinida inicial de 4.000 euros**.

Una segona línia és l'incentiu a la **transformació** en contractació indefinida dels **contractes formatius, de relleu, d'anticipació de l'edat de jubilació o d'interinitat**. La quantia de l'incentiu té un import de **1.500**.

Ambdós casos se sumen a les bonificacions a les quotes de la Seguretat Social.

- **BENEFICIARIS:** Joves menors de 30 anys desocupats.
- **DATA D'INICI:** Febrer 2011.



Conjuntura:

L'actual repunt de l'economia s'està traduint ja en un lleuger augment de la contractació i fa preveure que s'anirà intensificant en els propers mesos. El repte és que aquestes noves oportunitats de feina siguin cobertes preferentment per les persones desocupades. Per això cal acostar-se a les empreses, posar els instruments públics al seu servei i adaptar les capacitats de les persones desocupades amb els nous perfils ocupacionals demandats per les empreses.

En aquests moments, la xarxa del SOIB està en condicions de mediar, de forma gratuïta i eficient, en els mercats locals de les Illes Balears, posant en valor el ventall de polítiques actives per a l'ocupació.

Measures:

- Incorporació de 19 promotors de l'ocupació, que es dedicaran a posar en contacte empreses i aturats per augmentar la capacitat de col·locació a les Illes de les persones desocupades.
- Campanya de xoc, porta a porta, durant el primer trimestre de 2011, a les empreses per oferir una cartera de serveis adreçada a conèixer de primera mà les seves necessitats i facilitar la contractació.
- Adaptació de les noves tecnologies (redtrabaj@) a la captació d'oferta de les empreses i demandes de les persones que cerquen feina.

Descripció:

- ACTUACIONS:
 - (1) Detecció de les empreses amb capacitat de contractació.
 - (2) Campanya de xoc porta a porta per oferir a les empreses la cartera de serveis del SOIB i difusió dels ajuts públics a la contractació.
 - (3) Subvenció de la formació amb un compromís de contractació.
 - (4) Realitzar un assessorament permanent en les noves contractacions.
- PREVISIÓ: Col·locar **3.000 beneficiaris** en el mercat de treball.
- PRESSUPOST: **609.500 euros**.
- DATA D'INICI: Febrer 2011