

Número 3

Què són les prestacions de maternitat i de paternitat?

La de maternitat és una prestació de la Seguretat Social amb una quantia que equival al cent per cent del salari i que abona directament l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) durant les 16 setmanes del permís que, en principi, té la mare. (El període de 16 setmanes és ampliable en cas de part múltiple en dues setmanes més per cada fill a partir del segon).

El pare pot gaudir d'aquest temps de permís i cobrar la prestació corresponent. La llei estableix que el pare pot gaudir aquest permís cedit per la mare al mateix temps que ella o a continuació. Es contempla també la possibilitat de gaudir a temps parcial el permís. En qualsevol cas les sis primeres setmanes són de descans obligatori per a la mare (en cas de defunció d'aquesta, el dret de les sis setmanes ho pot sol·licitar el pare).

Quan les treballadores estiguin cobrant la prestació de desocupació total i passin a la situació de maternitat, percebran la prestació corresponent i després d'esgotar-la reprendran el cobrament de la desocupació pel temps que els restés per percebre i en la quantia que correspongués en el moment de la suspensió.

El permís de paternitat que va establir la Llei d'Igualtat i entrà en vigor el 24 de març de 2007, és independent del de la mare i compatible amb el permís de maternitat que gaudeixi el pare quan és cedit per la mare. La quantia de la prestació del permís de paternitat és la mateixa que la de maternitat i es cobra per un període de 15 dies (dos més per cada fill a partir del segon).

L'evolució d'aquestes prestacions ens informa de la major o menor corresponsabilitat entre les mares i els pares amb la cura dels fills nomenats. És un indicatiu qualitatiu d'un mercat laboral amb més o menys igualtat de gènere.