

**ESPAI D'OPINIONS****Nº352**  
**Desembre 2013****Silvia Montejano****Secretària d'Ocupació,  
Formació i Joventut.  
CCOO Illes Balears****UN PLA D'OCUPACIÓ?**

Ben segur que les més de 90.000 persones a les llistes d'atur de les Illes Balears n'esperaven alguna cosa més, de l'anunciat Pla d'Ocupació que estava elaborant el Govern Bauzá després de dur tot el que va de legislatura al capdavant de la comunitat autònoma sense atallar directament el fracàs de les polítiques destinades a crear ocupació i reactivar l'economia.

Massa temps ha tardat aquest Govern en presentar el Pla. I el resultat: uns papers que, al nostre parer, de planificació tenen poc. M'explic. Un pla s'entén com un document que, partint d'una diagnosi del problema, marca uns objectius i unes metes, a més d'assegurar quins recursos s'hi han de dedicar. Doncs bé, en aquest Pla no hi ha ni una cosa ni l'altra. No quantifica ni la població destinatària ni els recursos que s'hi aportaran; no es desenvolupen accions concretes, quantificables i avaluable per als col·lectius específics afectats; i tampoc s'estableixen criteris de seguiment que permetin l'avaluació contínua sobre els resultats de les línies d'intervenció.

Per CCOO, és de cabdal importància partir d'una diagnosi, això és, d'una coneixença que ens permeti obtenir la imatge real de la situació del mercat de treball balear. En aquest sentit, consideram que ni la introducció ni el diagnòstic del Pla obeeixen a l'anàlisi prèvia i en profunditat de les característiques i mancances del nostre territori. Si més no, l'anàlisi de les dades és incompleta i en alguns casos poc correcta. Es percep que l'enfocament és esbiaixat, amb la intenció de presentar dades positives comparant-les de manera poc rigorosa, quedant paleses la falta de coherència en les comparacions temporals, la pobresa de la comparativa amb la resta de comunitats autònomes i la manca d'indicadors desagregats. Al nostre entendre, les propostes han d'obeir a un diagnòstic previ més acurat, que analitzi en profunditat els trets del nostre territori i la nostra economia –en termes d'ocupació, competitivitat empresarial, desenvolupament tecnològic, infraestructures, etc.– a més d'incloure suport pressupostari i eines que facilitin l'avaluació i la consecució dels objectius establerts.

El Pla d'Ocupació aporta poc a les mesures que ja vénen marcades des dels estaments estatals (l'Estratègia Espanyola d'Ocupació i el Pla Anual de Política d'Ocupació) i la inversió de fons propis de la comunitat autònoma en polítiques actives és pràcticament inexistent, per la qual cosa les possibilitats d'una política pròpia són minses.

En definitiva, entenem que se'ns ha presentat més un programa polític fet a mida de la ideologia conservadora, que un pla d'ocupació; però això sí, volent santificar, amb el vist i plau sindical, totes les mesures d'ajust que el Govern Bauzà ha dut a terme sense cap mena de consens ni concertació amb els agents socials i econòmics.

Per afegitó, el Pla inclou, a més a més, mesures que van únicament encaminades a dotar de fons econòmics a empreses privades que no comportaran generació d'ocupació a llarg termini, arribant, en determinats casos, a destruir ocupació ja existent. Tot plegat, unes mesures que ens retornen a models de desenvolupament que creïem ja superats.

Al parer de CCOO, un Pla d'Ocupació hauria de tenir com a objectius generals la creació d'ocupació i la reducció de l'atur mitjançant actuacions dirigides a frenar la temporalitat i la precarietat laborals i assegurar la protecció social dels treballadors i treballadores, a més de contribuir a la instauració d'un model productiu més sostenible i menys vulnerable als canvis de cicle, a més de complir, com a mínim, les següents propostes:

- Garantir una despesa de recursos propis suficients per executar les Polítiques Actives d'Ocupació adaptades a la realitat actual crítica de les Illes Balears. És, per tant, fonamental identificar les partides pressupostàries.
- Prioritzar les mesures tendents a la creació d'ocupació. Per tant, la disponibilitat pressupostària s'ha d'orientar sobretot als aspectes relacionats amb els nous jaciments d'ocupació i/o els sectors emergents i el desenvolupament local.
- Garantir un sistema de Renda Mínima per a les persones que no tenen cap tipus d'ingrés i que es troben en situació de necessitat, atès que l'actual model de rendes mínimes d'inserció existent a la nostra comunitat ha esdevingut absolutament insuficient.
- Reforçar els mecanismes de control de la legalitat laboral i de les mesures tendents a la igualtat. Per tant, són prioritaris els objectius que fan referència a la Inspecció de Treball, al foment de la igualtat i a la inclusió dels col·lectius més vulnerables.
- Potenciar i enfortir els Serveis Públics d'Ocupació, alhora que les polítiques actives d'ocupació han de convertir-se en un servei i no reduir-se a programes. En aquest sentit, les polítiques ocupacionals han de transformar-se en un servei continuat i permanent en el temps, gratuït i universal.

A l'últim, cal assenyalar que CCOO ha mantingut en tot moment la necessitat d'un Pla d'Ocupació dialogat i concertat entre el Govern i els agents socials, perquè la situació de moltes persones que no troben feina, i han exhaurit les prestacions i els subsidis, és una drama que no es pot permetre. La responsabilitat d'arribar a un acord es compartida, però aquest acord és molt difícil quan es perceben realitats diferents o quan es vol que es doni per bones mesures que han tengut com a conseqüència la pèrdua de llocs de feina i el deteriorament de les condicions laborals dels treballadores i de les treballadores de les Illes. Ara li toca al Govern balear moure peça.